

Benchmarkuntersuchung Anwendungserfahrungen mit Beurteilungs- und Vergütungssystemen

Zielsetzung

- Einführungs-, Umsetzungs- und Langzeiterfahrungen im Zusammenhang mit Beurteilungs- und Vergütungssystemen erfassen, auswerten, aufbereiten und zur Verfügung stellen

Rahmenbedingungen

- Personenbezogene Daten werden nicht erhoben
- Daten werden garantiert vertraulich behandelt
- Gesamtergebnisse und ein unternehmensspezifischer Ergebnisbericht werden zur Verfügung gestellt
- Alle Ihre Angaben werden für andere teilnehmende Unternehmen nur anonymisiert dargestellt. In Ihrem Ergebnisbericht werden Ihre Angaben mit den Angaben der anderen teilnehmenden Unternehmen verglichen. Damit sind Ihre Angaben nur für Sie sichtbar.

Vorgehensweise

- Befragung der Personalleitung
- Auswertung der Befragung durch WEKOS
- Erstellung eines Ergebnisberichts durch WEKOS
- Bereitstellung des Ergebnisberichts an die Teilnehmer der Evaluation (voraussichtlich im September 2018)

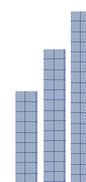
Inhalte des Ergebnisberichts

- unternehmensspezifische Verteilungen
- Gesamtverteilungen
- Verwendete Systeme, Erfahrungen
- Fazit, Trends

Art der Bearbeitung

Bitte nehmen Sie Ihre Eintragungen handschriftlich oder im pdf-Schreibmodus vor und schicken Sie uns den Fragebogen eingescannt bzw. als pdf-Datei zurück.

Rücksendung per Mail bis spätestens 15.7.2018 an j.weissenrieder@wekos.com



I. Statistische Angaben:

Unternehmen: _____

Branche: _____

Anzahl Beschäftigte in der Zielgruppe: _____

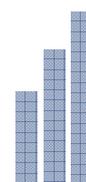
Anzahl Beschäftigte insgesamt in Deutschland: _____

Ggf. Anzahl Beschäftigte weltweit: _____

II. Angaben zum Beurteilungsverfahren:

In Ihrem Unternehmen wird ein Beurteilungsverfahren verwendet, bei dem eine Gesamtleistungsstufe **ohne Umrechnung von Beurteilungspunkten in %- oder €-Leistungszulage** verwendet.
→ dann beginnen Sie bitte mit Frage 1 und fahren dann mit Frage 3 fort.

In Ihrem Unternehmen wird ein Beurteilungsverfahren verwendet, bei dem eine **Umrechnung von Beurteilungspunkten in %- oder €-Leistungszulage** (wie zum Beispiel bei ERA) verwendet.
→ dann beginnen Sie bitte mit Frage 2 und fahren dann mit Frage 3 fort.



Frage 1: %-Anteil der Mitarbeiter je Leistungsstufe

(Nur für Unternehmen mit einer Gesamtleistungsbeurteilung mit Leistungsstufen **ohne** Umrechnung von Beurteilungspunkten in %- oder €-Leistungszulage, sonst weiter bei Frage 2)

Die Leistungsstufen werden in den Unternehmen unterschiedlich benannt. Deshalb werden sie hier nur von 1 (hohe Leistung) bis 5 (niedrige Leistung) durchnummeriert. Manche Unternehmen verwenden auch eine 6. Leistungsstufe.

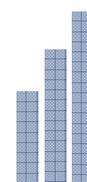
Jahr*)	% - Anteil der Beschäftigten in den Leistungsstufen					
	6 (falls vorhanden)	5 (niedrig)	4	3	2	1 (hoch)
2018						
2017						
2016						
2015						
2014						
2013						

*) jeweils sofern vorhanden

Wie werden die Leistungsstufen in Ihrem System beschrieben?

	Leistungsstufe					
	6 (falls vorhanden)	5 (niedrig)	4	3	2	1 (hoch)
Eingabe bitte in dieser Zeile						

Ggf. Erläuterungen:



Frage 2: %-Anteil der Mitarbeiter je Leistungsstufe

(Nur für Unternehmen **mit** Umrechnung von Beurteilungspunkten in %- oder €-Leistungszulage wie zum Beispiel bei ERA)

Wenn Sie uns die Rohdaten (anonymisiertes Ergebnis der Beurteilungspunkte oder -%e pro Mitarbeiter) zur Verfügung stellen, können wir Sie entlasten und erstellen die entsprechende Auswertung selbst.

Sie können die Punktesummen und/oder %-Leistungszulagen aber auch selbst auf der Basis Ihrer Beurteilungsstufen kategorisieren und in die folgende Tabelle eintragen. Die Beurteilungsstufen werden in den Unternehmen unterschiedlich benannt. Deshalb werden sie hier nur von 1 (hohe Leistung) bis 6 durchnummeriert.

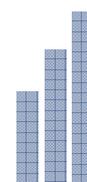
Jahr*)	% - Anteil der Beschäftigten in den Leistungsstufen						Punkte- oder %- Durchschnitt
	6 (falls vorhanden)	5 (niedrig)	4	3	2	1 (hoch)	
2018							
2017							
2016							
2015							
2014							
2013							

*) jeweils sofern vorhanden

Wie werden die Leistungsstufen in Ihrem System beschrieben?

	Leistungsstufe					
	6 (falls vorhanden)	5 (niedrig)	4	3	2	1 (hoch)
Eingabe bitte in dieser Zeile						

Ggf. Erläuterungen:



Frage 3a: Verwendung von Vergütungsmatrizen zur Entgeltfindung

Verwenden Sie eine Vergütungsmatrix zur Entgeltfindung?

- ja (bitte weiter mit Frage 3b)
- nein (bitte weiter mit Frage 4a)

Frage 3b: Wie hoch ist der %-Anteil der Mitarbeiter über/im/unter Ziel?

Jahr*)	% - Anteil Mitarbeiter		
	Unter Ziel	Im Ziel	Über Ziel
2018			
2017			
2016			
2015			
2014			

*) jeweils sofern vorhanden

Ggf. Erläuterungen:

Frage 4a: Gibt es für die beurteilten Mitarbeiter formal die Möglichkeit, gegen ihre Leistungsbeurteilung Einspruch (oder Reklamation oder ähnliches) einzulegen?

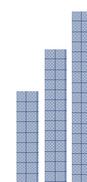
(wenn nein, dann weiter mit Frage 5)

- ja (bitte weiter mit Frage 4b)
- nein (bitte weiter mit Frage 5)

Frage 4b: %-Anteil der Einsprüche/Reklamationen gegen die Beurteilungsentscheidung durch Mitarbeiter

Jahr*)	% - Anteil Einsprüche/Reklamationen
2018	
2017	
2016	
2015	

*) jeweils sofern vorhanden



Frage 5: Geschätzter %-Anteil der Anwender-Führungskräfte, die aus Ihrer Sicht Probleme mit ... haben.

	... der Erstellung der Beurteilung	... dem Treffen der Vergütungsentscheidung (sofern zutreffend)	... dem Führen des Mitarbeitergesprächs
Letztes Jahr der Durchführung			

Ggf. Erläuterungen:

Frage 6: Akzeptanz der Beurteilungs-/Vergütungsregelungen bei den Mitarbeitern

	Sehr hoch und hoch	Durchschnittlich	Gering und sehr gering
%-Anteil im letzten Jahr der Durchführung			

Frage 7: Seit wie vielen Jahren bestehen die heutigen Vergütungsregelungen, auf die Sie sich bei der Beantwortung der Fragen bezogen haben?

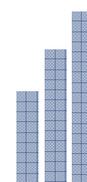
_____ Jahre

Frage 8: Welche Beurteilungskriterien verwendet Ihr Beurteilungssystem?

Frage 9a: Gibt es eine tarifliche oder betriebliche Regelung, die die Orientierung des Systems an einem Durchschnitt bzw. einer Mitte vorsieht?

- ja (bitte weiter mit Frage 9b)
- nein (bitte weiter mit Frage 10)

Frage 9b: Wenn ja: Bei welcher Leistungsstufe oder Punktzahl oder bei wieviel % liegt dieser Durchschnitt bzw. diese Mitte? _____



Frage 10a: Gibt es Verteilungsvorgaben?

- ja (bitte weiter mit Frage 10b)
 nein (bitte weiter mit Frage 11)

Frage 10b: Wenn ja: Welche?

Frage 11: Gibt es Integrations-/Abstimmungsmeetings/Beurteilerkonferenzen, die den Beurteilern die Möglichkeit geben, ihre Beurteilungsmaßstäbe abzugleichen und Feedbacks einzuholen?

- ja
 nein

Frage 12a: Falls Sie außer Leistungsbeurteilungen noch anderen Verfahren für das Leistungsentgelt anwenden (z.B. Kennzahlen oder Zielvereinbarung), welche sind das?

12b: Welche Erfahrungen haben Sie damit gemacht?

Frage 13: Was würden Sie gerne in Ihrem Beurteilungs- bzw. Entgeltfindungsprozess ändern, wenn Sie alleine entscheiden könnten?

Vielen Dank für Ihre Mühe. Rücksendung bis spätestens 15.7.2018 an j.weissenrieder@wekos.com .
Die Fertigstellung der unternehmensspezifischen Ergebnisberichte erfolgt im Juli/August/September 2018. Ich nehme dann wieder mit Ihnen Kontakt auf.

