



WEKOS
Personalmanagement GmbH

*Die Manufaktur für
Führung und Vergütung*



Führungsimpulse

Damit Führung bei Ihnen auf dem Monitor bleibt!

"Nachhaltig führen - Der Zinseszinsseffekt in der Führung!"

Die meisten Menschen überschätzen, was man mit Einmalaktionen erreichen kann und unterschätzen grob, was man mit Menschen erreichen kann, wenn man mit ihnen kontinuierlich an schwierigen Themen dranbleibt.

Wir werden immer wieder nach den ultimativen Führungstricks ;-)) oder nach den neuesten Techniken gefragt, wie man schnell Mitarbeiter dazu bringt, etwas Neues zu tun, einen Missstand abzustellen oder Fehlverhalten zu ändern. Diese Frage unterstellt, dass es solche Tricks gäbe.

Das erinnert uns immer wieder an Anrufe von Anlageberatern, die uns (und nur uns) die ultimative Gelegenheit anbieten möchten, jetzt, hier und heute das Geschäft unseres Lebens zu machen und ganz schnell reich zu werden. Hier gilt das gleiche: Die meisten Menschen überschätzen, wie man durch clevere Einmalaktionen und einmalige Gelegenheiten schnell reich werden kann und unterschätzen grob, welches Vermögen man durch kleine, beharrliche Schritte und Zinseszinsseffekte aufbauen kann. Sie träumen von dieser einzigartigen Gelegenheit, vielleicht sogar dem Lottogewinn und machen nicht den ersten dieser kleinen, beharrlichen Schritte.

Diese Zinseszinsseffekte gibt es auch bei der Mitarbeiterführung. Die Einzahlungen erfolgen kontinuierlich und in kleinen Mengen. Hier kommt es also nicht darauf an, einmal ein Strohfeuer zu entfachen, sondern die Glut am glimmen zu halten.

Was sind Einzahlungen, und mit welchem Zinseszins können Führungskräfte rechnen?

Einzahlungen sind beispielsweise klare Beschreibungen von Erwartungen, die Übertragung von Verantwortung und anspruchsvollen Aufgaben, regelmäßiges Feedback zu Arbeitsergebnissen, Besprechen von Abweichungen im Sinne von Lernchance, Anregungen zu Verhaltensänderungen, und Hinweise für Lernfelder. Diese „Einzahlungen“ geben der Arbeit eine Richtung und liefern Energie für weitere gute Leistungen. Sie zeigen Beachtung und Wertschätzung – nicht im sozialromantischen Sinne, sondern im Sinne von Achten auf Leistung und Ergebnisse. Gleichzeitig und ohne zusätzlichen Aufwand bleibt dabei der Mensch im Fokus.

Die Zinsen, die man erntet, sind bessere Arbeitsergebnisse und vor allem bessere Arbeitsbeziehungen zu den Mitarbeitern – eine unverzichtbare Voraussetzung für den Führungserfolg.

Aber es bleibt eben dabei: Ohne Einzahlungen gibt es keine Zinsen!

Jürgen Weißenrieder und Marijan Kosel

WEKOS Personalmanagement GmbH

Es freut uns, wenn Ihnen dieser Newsletter gefallen hat und Sie ihn interessant finden. Falls Sie ihn weiterempfehlen möchten, dürfen Sie das gerne tun. Hier besteht die Möglichkeit zur kostenlosen und unverbindlichen Anmeldung.

Wenn Sie Sich aus dem Wekos-Verteilersystem austragen möchten, klicken Sie bitte hier.

Verantwortlich:

www.wekos.com

WEKOS Personalmanagement GmbH

Am Ranken 9

88069 Tett nang

Sitz Tett nang

Steuer-Nr. 61019/04515

Geschäftsführer:

Jürgen Weißenrieder, Marijan Kosel

Sie haben Anregungen oder Fragen?

Wir freuen uns auf Ihre E-Mail oder Ihren Anruf.

Telefon 07542 / 40985-0

E-Mail: info@wekos.com

Ust-ID : DE 231 48 58 35

Konzentrationsgericht Ulm

HRB-Nr. 632003