



Führungsimpulse

Damit Führung bei Ihnen auf dem Monitor bleibt!

Fahrt aufnehmen nach der Krise

Wirtschaft kann schon verwirrend sein.

Wie soll man das erklären, wenn Unternehmen fast übergangslos von Kurzarbeit innerhalb weniger Wochen auf Samstagsarbeit und Dreischichtbetrieb umstellen (müssen)? Wo man vorher noch Tipps und Ratschläge zu Führung in der Krise geben musste, geht es jetzt darum, nach der Krise wieder Fahrt aufzunehmen. Manche Unternehmen stellen fest, dass das gar nicht so einfach ist. Man ist etwas steif in den Gelenken und vielleicht auch in der persönlichen Motivation geworden. Es fühlt sich an wie nach einem Winter, wenn man seine sportlichen Aktivitäten wieder aufnimmt, die man nicht mehr gewohnt ist. Es fühlt sich ein bisschen unrund und möglicherweise unbequem an. Man kommt noch nicht so richtig auf Trab. Manche Mitarbeiter, aber auch manche Führungskräfte haben sich mehr oder weniger unbemerkt mit folgenden Nebenwirkungen der Unterbeschäftigung eingerichtet:

- Die Arbeitszeit füllt sich immer, auch mit weniger Arbeit.
- Das Arbeitstempo nimmt ab und damit auch die Produktivität.
- Die Fokussierung auf die wirklich wichtigen Aufgaben nimmt ab.
- Die Freizeitorientierung nimmt zu – schließlich will man die zusätzliche Freizeit sinnvoll gestalten.
- Die individuellen Leistungserwartungen und –ambitionen entwickeln sich langsam und unmerklich zurück.
- Man kann sich schon gar nicht mehr vorstellen, dass man vor Monaten noch mit Volldampf auf deutlich höherem Niveau aktiv war.

Was braucht es, um möglichst schnell wieder Fahrt aufzunehmen und die Chancen, die sich bieten, wieder nutzen zu können? Wer muss was tun, damit die Organisation wieder zu alter Leistungsstärke und Produktivität kommt?

1. **Diskutieren Sie den „Verlangsamungs-Effekt“ im Führungskreis.** Wenn der Effekt bekannt ist und bewusst gemacht wird, kann er leichter erkannt werden. In bekannte Fallen tappt man seltener hinein. Außerdem ist es wichtig, dass alle Bereiche den Beschleunigungsvorgang gleichzeitig starten.
2. **Geben Sie selbst Gas.** Auch so manche Führungskraft hat sich vielleicht unbewusst selbst im eigenen Arbeitstempo etwas gehen lassen. Der Blick in den Rückspiegel und der Griff an die eigene Nase helfen, um sich selbst wieder anzuspornen.
3. **Machen Sie einen Plan für die Steigerung des Tempos.** Wenn man bewusst mit dem Thema umgeht, hat man eine größere Chance, das Tempo schneller wieder auf das alte

Niveau zu erhöhen. Planen Sie den Beschleunigungsvorgang, indem Sie konkrete Maßnahmen vorsehen.

4. Informieren Sie intensiv. Mitarbeiter müssen verstehen können, wie der Stand der Dinge ist und womit sie rechnen müssen. Lieber einmal mehr als einmal zu wenig. Informieren Sie zeitnah über jeden weiteren Schritt. Rufen Sie Ihre Leute, so oft es die Zeit erlaubt, zusammen und informieren Sie sie über die aktuelle Position Ihres Teams und des Unternehmens.

5. Führen Sie Aktionsworkshops durch. Führungskräfte und Mitarbeiter besprechen gemeinsam, wie sie schnell wieder aus den Startlöchern kommen, welche Prioritäten gesetzt werden, welche Maßnahmen gestartet werden, wer wofür zuständig ist etc.

Fazit:

Es ist wichtig, die besondere Situation und ihre Bedeutung zu erkennen. Dafür hat man noch keine Routine entwickelt, denn glücklicherweise kommt es nicht so häufig vor, dass man nach einer Krise wieder Fahrt aufnehmen muss. Wieder einmal kommt es auf Führung an und darauf, Orientierung zu geben, voranzugehen und die Mitarbeiter mitzunehmen.

Es freut uns, wenn Ihnen dieser Newsletter gefallen hat und Sie ihn interessant finden. Falls Sie ihn weiterempfehlen möchten, dürfen Sie das gerne tun. Hier besteht die Möglichkeit zur [kostenlosen und unverbindlichen Anmeldung](#).

Wenn Sie Sich aus dem Wekos-Verteilersystem austragen möchten, klicken Sie bitte [hier](#).

Verantwortlich:

www.wekos.com
WEKOS Personalmanagement GmbH
Am Ranken 9
88069 Tett nang

Sitz Tett nang
Steuer-Nr. 61019/04515
Geschäftsführer:
Jürgen Weißenrieder, Marijan Kosel

Sie haben Anregungen oder Fragen?

Wir freuen uns auf Ihre E-Mail oder Ihren Anruf.
Telefon 07542 / 40985-0
E-Mail: info@wekos.com

Ust-ID : DE 231 48 58 35
Konzentrationsgericht Ulm
HRB-Nr. 632003