



WEKOS
Personalmanagement GmbH

*Die Manufaktur für
Führung und Vergütung*



Führungsimpulse

Damit Führung bei Ihnen auf dem Monitor bleibt!

Typen und Talente – Die Ergänzungen machen den Erfolg!

Die Erkenntnis ist uns ja nicht neu: Menschen sind unterschiedlich und sie haben unterschiedliche Talente. Auf längere Sicht ist es auch sinnvoller, diese Talente weiter zu entwickeln, als zu versuchen, mehr oder weniger erfolglos an den Schwächen zu „schrauben“. Neu ist auch nicht, dass wir immer wieder auf Menschen stoßen, mit denen wir gut können und andere, mit denen wir uns vielleicht immer wieder an den gleichen Stellen reiben oder zoffen. Manchmal passiert uns das sogar mit Menschen, mit denen wir ansonsten gut können.

Dafür finden sich im Alltag viele Beispiele:

- Wenn der eine in einer Besprechung einer Sache auf den Grund gehen möchte, damit er sich sicher sein kann, alle wichtigen Aspekte bedacht zu haben, dann ist der andere schon weiter und möchte sich in seinem Schwung nicht von den Details aufhalten lassen. Das ist ihm vielleicht zu pedantisch und seine Kolleginnen sind eventuell unsicher, weil aus ihrer Sicht Wichtiges nicht geklärt ist.
- Der eine hat von langer Hand einen Plan gemacht für eine Vertriebsstrategie, ein neues Produkt, einen veränderten Ablauf in der Produktion etc. Der andere empfindet diese Planung als zu einengend. Er würde lieber flexibler auf das reagieren, was kommt, weil man die Zukunft ja ohnehin nicht "beplanen" kann.

Dahinter stecken Veranlagungen oder Grundhaltungen, die wir als Menschen „im Gepäck“ haben, ohne dass wir dauernd darüber nachdenken. Aber diese Grundhaltungen steuern unser Verhalten, sie sind sozusagen unser Autopilot. Er steuert uns, ohne dass wir es merken. Gottseidank müssen wir nicht ständig darüber nachdenken, denn der Autopilot steuert uns in den meisten Situationen richtig. Ab und zu ist es aber sinnvoll, die

Programmierung des Autopiloten genauer anzuschauen, und zwar dann, wenn er uns in immer wieder gleiche Situationen steuert, die immer wieder kritisch werden.

Typisch Mensch ist nun, dass die jeweils anderen Typen schnell zu Gegnern werden, die die Welt nicht richtig sehen, jedenfalls nicht so "richtig" wie wir selbst. Die Unterschiede bekommen ein Übergewicht und die Gemeinsamkeiten und die gemeinsamen Interessen werden vergessen. Aber: Die anderen schauen auf die gleiche Welt, nur mit anderen Augen, so wie wir selbst auch – aus deren Perspektive. Dass der andere nicht aus bösem Willen vollkommen Unsinniges in die Diskussion bringt, wird schnell vergessen. Daraus entwickeln sich schneller als man glaubt ENTWEDER-ODER-Diskussionen statt SOWOHL-ALS-AUCH-Ansätze.

Schön wäre doch, wenn wir uns, bevor wir uns auf die Unterschiede stürzen, Folgendes fragen würden:

1. Worüber sind wir uns denn schon einig?
2. Welche wertvolle Ergänzung steckt in der anderen Sichtweise?
3. Wie bringe ich meine Wertschätzung für die andere Sichtweise zum Ausdruck?

In der Ergänzung würde sich eine gemeinsame Kraft entfalten, die womöglich weiter trägt als das Entdecken von weiteren Unterschieden.

DENN: Morgen müssen wir mit den gleichen Leuten weiter gemeinsam arbeiten, denen wir heute die Unterschiede genüsslich vorgeführt haben.

ALSO: Gottseidank gibt es unterschiedliche Typen. Die Ergänzung geht uns zwar manchmal richtig auf die Nerven, aber sie bringt uns weiter.

Gut gefallen hat uns dazu: Bents/Blank: Typisch Mensch. Einführung in die Typenlehre. Kurz und bündig, sehr anregend und praktisch.

- Haben Sie Lust darauf, Ihren Freund, den Autopiloten, genauer unter die Lupe zu nehmen?
- Gibt es in Ihrem Umfeld Menschen, die von dieser Sichtweise der Ergänzungen profitieren könnten?
- Wie können Sie sie unterstützen?

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg dabei.

Marijan Kosel und Jürgen Weißenrieder

Es freut uns, wenn Ihnen dieser Newsletter gefallen hat und Sie ihn interessant finden. Falls Sie ihn weiterempfehlen möchten, dürfen Sie das gerne tun. Hier besteht die Möglichkeit zur kostenlosen und unverbindlichen Anmeldung.

Wenn Sie Sich aus dem Wekos-Verteilersystem austragen möchten, klicken Sie bitte hier.

Verantwortlich:

www.wekos.com

WEKOS Personalmanagement GmbH

Am Ranken 9

88069 Tett nang

Sitz Tett nang

Steuer-Nr. 61019/04515

Geschäftsführer:

Jürgen Weißenrieder, Marijan Kosel

Sie haben Anregungen oder Fragen?

Wir freuen uns auf Ihre E-Mail oder Ihren Anruf.

Telefon 07542 / 40985-0

E-Mail: info@wekos.com

Ust-ID : DE 231 48 58 35

Konzentrationsgericht Ulm

HRB-Nr. 632003